

## **Social Return; ondernemen met maatschappelijke verantwoordelijkheid**

*Wie kan werken, moet aan de slag! Dit geldt ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Aan de slag in reguliere banen bij reguliere werkgevers. Dat is het streven van de gemeenten in de regio Zaanstreek-Waterland en daarin hebben wij een voorbeeldfunctie bij het invullen van ons inkoop- en aanbestedingsbeleid.*

### **Social Return**

Een van de manieren waarop de regiogemeenten die voorbeeldfunctie willen invullen is het zogenaamde 'social return' principe. Dit houdt in dat de investeringen die gemeenten doen moeten naast het 'gewone rendement' ook een concreet 'maatschappelijk rendement' opleveren. Banen voor mensen met een uitkering of leer/werkplekken voor scholieren.

### **Regionale aanpak**

Alle gemeenten in de regio Zaanstreek/Waterland voeren hetzelfde social return beleid bij het verstrekken van inkoop- of aanbestedingstrajecten. Bij gunning van een opdracht door een gemeente in deze regio ontstaat er voor de opdrachtnemer een contractuele social return verplichting. Deze is op verschillende manieren in te vullen:

1. Aanbieden betaalde arbeidsplaats aan mensen met een uitkering;
2. Aanbieden van een leerwerkplek of stageplaats aan studenten en scholieren;
3. Het bieden van tijdelijke werkervaringsplaats aan werkzoekenden met behoud van uitkering (participatiewet, WIA of WAO);
4. Het bieden van extra begeleiding of opleiding die de afstand tot de arbeidsmarkt verkleint;
5. Zelf een voorstel maken hoe op een andere wijze invulling gegeven kan worden aan de social return verplichting.

### **Maatwerk**

Het belangrijkste doel is het creëren van nieuwe werkgelegenheid voor mensen met een uitkering. Met een opdrachtnemer die al maatschappelijk verantwoord personeelsbeleid voert kijken we naar een goede mix van 'bestaand' en 'nieuw'. Iedere situatie vraagt om maatwerk, maar globaal stellen we dat tenminste de helft van de social return afspraak, ingevuld wordt door het bieden van nieuwe arbeids-, leerwerk- of stage contracten.

### **Waardering van de social return invulling**

Bij de invulling van de social return verplichting geldt dat hoe moeilijker een kandidaat aan betaald werk komt of blijft, des te hoger de 'social return waarde' is. Het bieden van een contract aan een langdurig werkloze of aan een kandidaat met een arbeidshandicap, levert meer 'social return waarde' op dan het aannemen van een kandidaat die sinds kort een WW-uitkering ontvangt.

### **Meer informatie**

Het overzicht van mogelijkheden om de social return verplichting in te vullen staat uitgebreid beschreven in het regionale protocol social return. Dit protocol wordt bij publicatie van een aanbesteding meegestuurd en is ook te downloaden van de websites van de gemeenten.

### **Een plan inleveren bij voornemen tot gunning**

U wordt gevraagd om een plan bij de gemeente in te dienen met daarin beschreven hoe u invulling gaat geven aan social return. Weet u niet hoe u het beste in onze gemeente de eis van social return kunt invullen? Neem contact op met [socialreturn@over-gemeenten.nl](mailto:socialreturn@over-gemeenten.nl) voor informatie en advies over de invulling van de eis social return.

### **Waarmee kunnen wij u helpen?**

U bent zelf verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het plan. Wij kunnen u helpen met het voorstellen van kandidaten, informatie over eventuele in te zetten financiële instrumenten, meedenken met een creatieve oplossing.

### **Afspraak**

U kunt een afspraak maken met de gemeente voor informatie en advies rond social return via het emailadres [socialreturn@over-gemeenten.nl](mailto:socialreturn@over-gemeenten.nl).