

Gevraagd Advies mantelzorgcompliment

Aanleiding: de wethouder heeft de Adviesraad Sociaal Domein zich te buigen over een andere opzet en invulling van het huidige mantelzorgcompliment vanaf 2022

Achtergrond

Mantelzorg is een belangrijke pijler onder de zorg en het zorgsysteem. Zonder de hulp van mantelzorgers zou de zorg aan hulpbehoevenden veel schraler zijn, zou het (professionele) zorgsysteem “exploderen” en de kosten enorm toenemen. De rijksoverheid en de politiek zijn zich zeer bewust van de belangrijke rol die mantelzorgers vervullen. Veelal belangeloos zetten velen zich in om zorg, gezelschap en liefde te geven aan de medemens. Vaak ook ten koste van zichzelf.

Om de mantelzorg in het zonnetje te zetten is in 2007 het mantelzorgcompliment ingevoerd. De mantelzorg kan een geldbedrag of “waardebond” of attentie ontvangen als zij/hij is voorgedragen door een hulpbehoevende (veelal een thuiswonende) Wlz- geïndiceerde. De dag van toekenning valt samen met de Dag van de Mantelzorg (10 november). Door de jaren heen zijn gemeenten (als uitvoerders van het mantelzorgcompliment) hier wisselend mee omgegaan.

Bij de start van de regeling werd in 2007 al de mogelijkheid geboden om de mantelzorg op 10 november te trakteren op allerlei (gemeentelijke) attenties of tegemoetkomingen. In 2020 heeft de gemeente Oostzaan gekozen voor de huidige opzet: een geldbedrag, verstrekt na een voordracht door derden.

De gemeente Oostzaan heeft in 2020 in totaal 105 mantelzorgers een compliment uitgedeeld, ter waarde van 100 euro (begroting was 10.000 euro). Voor 2021 is 10.800 euro begroot. Naar verwachting zal het aantal aanvragen in 2021 iets groter uitvallen.

Het begrote bedrag (en ook de waarde van het individuele compliment, tot een bepaald maximum) is overigens een eigen bevoegdheid van de gemeente!

In haar juni- en augustusvergadering 2021 heeft de ASD stilgestaan bij het Compliment Mantelzorg.

Advies

Het mantelzorgcompliment zou een waardering moeten zijn voor de mantelzorg. Waardering gaat meestal over iets persoonlijks tussen mensen. Mensen zijn echter verschillend. Daarom is het moeilijk om voor alle mantelzorgers eenzelfde waardering te organiseren (one size fits all).

Ons voorstel is om het mantelzorgcompliment meer persoonlijk te maken (net zoals het gaat met bijv. een verjaardag) *door een keuzewens aan te bieden.*

De mantelzorg zou dan kunnen kiezen uit:

- Een financiële tegemoetkoming (100 euro?)
- Een dagje ontspanning met elkaar
- Een dag “coaching” over hoe je mantelzorg kunt invullen
- Samen met de verzorgde een dagje uit
-

Het is aan de gemeente om e.e.a. effectief te organiseren en communiceren. En ook om de budgettaire grenzen te bepalen.

Adviesraad Sociaal Domein Oostzaan

27-9-2021